

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad: TURNARIÑO LTDA Promotora de Turismo de Nariño.

Año: 2023

Objetivo: desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de conflictos de intereses en la entidad con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.

Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés

Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Seguimiento Control Interno
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Incorporar al Plan anual Institucional la estrategia para la gestión del conflicto de intereses y publicarlo en el sitio web.	Talento Humano Control Interno	Durante la vigencia 2023 - 2024	Uno de los planes Institucionales es el PAAC y contempla un componente adicional de INTEGRIDAD
		Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.	Talento Humano Control Interno	durante la vigencia 2023 - 2024	Uno de los planes Institucionales es el PAAC y contempla un componente es la gestión de riesgos - Mapa de riesgos
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Gestionar a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): Código de integridad y la gestión de conflictos de intereses	La Política de Integridad sera liderada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, por falta de personal que lidere esta política, la Secretaria Técnica la llevará Talento Humano	Octubre 30 de 2023 - y vigencia 2024	TurNariño tiene conformado el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y tiene implementado el código de Integridad
		Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Talento Humano Control Interno	Semestralmente	Si se hace seguimiento al conflicto de interés y se brinda capacitaciones a los supervisores de contratos
		Definir la dependencia para orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades. realizar circular dirigida a Supervisores de contratos	Talento Humano Control Interno	Agosto 30 de 2023	si se cumple
	Procesos y procedimientos	Identificar las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	Talento Humano Asesora Jurídica	vigencia 2023 y 2024	Las áreas de Talento Humano y Oficina Jurídica, como encargada de realizar y ejecutar el proceso contractual

		Organizar e implementar un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir los impedimentos o recusaciones.	Talento Humano Control Interno	Agosto 30 de 2023 y 2024	El área encargada es Talento Humano y Oficina Jurídica
		Ajustar el manual de contratación de la entidad con orientaciones para que los servidores y contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses	Talento Humano Control Interno	Durante la Vigencia 2023 y 2024	Está en trámite su actualización
		Establecer el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011, de acuerdo a la guía de la Función Pública	Talento Humano Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Se cumple medianamente
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios) y sensibilización relacionadas con los temas de código de Integridad y conflicto de intereses.	Talento Humano Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Si se cumple y tiene la evidencia de la capacitación de socialización del código de integridad
		Implementar acciones de capacitación sobre la gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	Talento Humano Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Si se cumple y tiene la evidencia de la capacitación de conflicto de interes
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Talento Humano Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Esta actividad NO se ha cumplido
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	Garantizar que el 100% de servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública.	Talento Humano Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Esta actividad se cumple en cada vigencia
	Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses han surtido tramite	Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Si se cumple con esta actividad sin embargo, no hay evidencia

	Realizar el seguimiento y control a la implementación de las estrategias de gestión preventiva del conflicto de intereses formuladas en la planeación institucional y a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos y contratistas que se encuentran obligados por la ley 2013 de 2019, a través de las dependencias de control interno.	Control Interno	Vigencias 2023 y 2024	Si se cumple con esta actividad en cada vigencia

ALEJANDRA ESCOBAR
Gerente TURNARIÑO LTDA

Asesoró: EDILMA ANDRADE TO Jefe Control Interno